



CODICE ETICO

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA 19 MARZO 2020

COOPERATIVA PRODUTTORI SUINI PRO SUS S.C.A.

SEDE LEGALE IN VIA MALTA - 26039 VESCOVATO (CR)

PARTITA IVA: 00828880195

Indice

1. Premessa storica.....	3
2. Definizioni.....	3
3. Il Codice Etico	4
4. I destinatari.....	4
5. Filiera produttiva.....	5
6. Mission	5
7. Sistema qualità	6
8. Macello.....	6
9. Unità operative	6
10. Impatto ambientale.....	7
11. Obiettivi strategici	7
12. Filosofia aziendale.....	8
13. Patto etico	8
14. Principi etici.....	9
15. Doveri di condotta.....	11
16. Obblighi informativi	12
17. Whistleblowing.....	12
18. Sanzioni.....	12

1. Premessa storica

La storia di Prosus inizia nel 1985 dall'impegno di un piccolo gruppo di allevatori che, partendo da due imprese locali di modeste dimensioni, ha dato vita ad una realtà solida e in costante e forte crescita.

Le sue attività principali sono, oggi come allora, la macellazione e la trasformazione della carne suina di origine esclusivamente italiana; ciò che caratterizza fortemente la Cooperativa sono la costante ricerca della qualità, la garanzia di filiera della carne, il rispetto per la tradizione rurale e lo stretto legame col territorio.

2. Definizioni

❖ "Destinatari":

Gli soggetti interni ed esterni alla Società, rispetto ai quali Pro Sus intende promuovere la conoscenza e l'osservanza del presente Codice.

❖ "D.Lgs. 231/2001":

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, che prevede ed introduce la Responsabilità Amministrativa degli Enti.

❖ "Modello 231":

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

❖ "OdV":

L'Organismo di Vigilanza previsto dal D.Lgs. 231/2001 e chiamato a vigilare sulla corretta applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, previsto dal D.Lgs 231/2001.

❖ "Società" o "Cooperativa" o "Pro Sus":

Cooperativa Produttori Suini Pro Sus S.c.a., con sede legale in Via Malta, 26039 Vescovato (CR).

❖ "Filosofia":

La ricerca continua ricerca di qualità della materia prima nonché l'offerta alla grande distribuzione organizzata di un prodotto valido e sano costituiscono principi cardine della filosofia aziendale di Pro Sus.

❖ "Patto Etico":

La costante ricerca, da parte di Pro Sus, di svolgere la propria attività avendo un impatto etico sull'ecosistema circostante, sia dal punto di vista del rispetto dell'animal welfare che in punto di impatti ambientali, promuovendo tale attività mediante il comportamento etico dei Soci, degli Amministratori nonché di tutti i dipendenti della Società, in quanto prima espressione dei valori che Pro Sus ritiene fondamentali per sé stessa nonché per la collettività.

❖ "Principi etici":

I principi cardine che contraddistinguono la realtà aziendale di Pro Sus, declinati nel comportamento etico dei destinatari del presente Codice Etico.

❖ "Doveri di condotta":

L'insieme dei comportamenti che i Destinatari del presente Codice Etico devono tenere nell'adempimento delle proprie attività in nome e per conto di Pro Sus, sia internamente nei rapporti esterni con terzi soggetti.

3. Il Codice Etico

Il presente Codice Etico enuncia i principi di valore etico che devono regolare l'attività della Cooperativa e le norme comportamentali a cui devono conformarsi tutti i Destinatari, come di seguito definiti. Il presente Codice costituisce un presupposto fondamentale per garantire la prevenzione dei reati contemplati nel D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, essendovi assoluta incompatibilità tra la commissione di un reato e una condotta eticamente corretta.

Pro Sus conforma la propria attività, verso i propri Dipendenti e i terzi, al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico, nella convinzione che l'etica nello svolgimento della propria attività e nella conduzione degli affari sia da perseguirsi unitamente allo scopo sociale. In alcun modo il pensiero di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i valori espressi nel Codice Etico. Scopo primario del presente documento è quello di rendere comuni e diffusi i valori di seguito indicati a tutti i livelli aziendali, al fine di sensibilizzare i singoli soggetti verso l'adozione di comportamenti etici, valutando i propri comportamenti personali nonché altrui, unendo così la sfera morale a quella operativa. Il Codice Etico rappresenta un vincolo morale per tutti i suoi Destinatari, al fine di giungere ad una visione etica e ad una cultura aziendale condivisa, tale da garantire, tra l'altro, un buon ambiente lavorativo, il miglior funzionamento dell'ente e dei suoi uffici, nonché la prevenzione di condotte illecite. La Società intende così affermare la propria affidabilità e serietà nonché farne un proprio marchio distintivo.

Pro Sus si impegna a promuovere e garantire un'efficace nonché effettiva conoscenza del Codice Etico, divulgandolo a tutti i Destinatari in un luogo ben visibile e accessibile a tutti (es. intranet, banche aziendali, sito internet).

4. I destinatari

I destinatari del Codice Etico sono:

➤ Soggetti interni alla Società

- Amministratori e Soci
- Sindaci
- Responsabili di funzione
- Ogni altro Dipendente

➤ Soggetti o collaboratori esterni, stabili o temporanei

- Consulenti
- Appaltatori
- Prestatori d'opera
- Fornitori

- Procuratori
- Altri collaboratori e soggetti terzi in genere, che agiscono direttamente o indirettamente in nome e per conto di Pro Sus

➤ **Clienti**

Ogni violazione dei principi ispiratori del presente Codice Etico posta in essere dai Destinatari potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico o negli accordi con gli stessi, la risoluzione del rapporto contrattuale.

5. Filiera produttiva

Pro Sus ritiene cruciale, per la propria attività aziendale, presidiare l'intera filiera produttiva del suino. Eccone di seguito i capisaldi.

➤ **Agricoltura**

Tutti gli allevatori sono attenti alla cura del terreno, impegnandosi nella produzione di cereali da cui ricavare i mangimi migliori per l'alimentazione dei suini, assicurando la qualità piuttosto che la quantità dei medesimi.

➤ **Allevamento**

L'allevamento dei suini da parte dei Soci conferitori e dei fornitori terzi è gestito nel pieno rispetto dei disciplinari di settore, garantendo l'approvvigionamento di suini nati e cresciuti esclusivamente in Italia.

A tal proposito, è prestata particolare attenzione alla qualificazione professionale degli operatori di settore, nonché all'ispezione periodica dei capi di bestiame.

➤ **Macello**

L'attività di macellazione si svolge nel pieno rispetto della tradizione e delle norme igienico-sanitarie. A tal proposito, si presta particolare attenzione affinché non vi sia né un rimescolamento di capi provenienti da stalle differenti né tantomeno una sovralimentazione degli stessi il giorno che precede l'abbattimento.

Ogni passaggio dell'attività, dalla macellazione alla lavorazione dei tagli anatomici, è informatizzato. Ogni Dipendente è pertanto responsabile dei dati rilevati e riportati in Sistema.

➤ **Confezionamento**

L'attività di confezionamento dei prodotti è l'ultimo dei passaggi ritenuti essenziali da Pro Sus per un presidio efficace della filiera. Per questa ragione, la Società adibisce delle aree apposite ed esclusive al confezionamento del prodotto finito, distanti dalle zone di macellazione e produzione, conformemente agli standard igienico-sanitari di riferimento.

6. Mission

Pro Sus si pone sul mercato quale azienda leader della trasformazione della materia prima per la produzione di prosciutti (facenti parte del circuito D.O.P. e non), il cui obiettivo primario è migliorare la qualità del prodotto offerto al cliente, sia esso industria di trasformazione ovvero grande distribuzione, garantendo la tracciabilità del prodotto sin dall'allevamento.

Prosus ha inoltre effettuato investimenti strutturali per ottenere importanti certificazioni, come ad esempio l'autorizzazione sanitaria per l'esportazione verso paesi esteri (ad es. autorizzazione per esportazioni in U.S.A. e Cina).

7. Sistema qualità

Prosus ha impostato il proprio sistema di qualità su igiene e sicurezza alimentare, salute e sicurezza sul lavoro e ambiente.

Oltre al Piano di autocontrollo basato sull'applicazione del sistema H.A.C.C.P (Hazard Analysis and Critical Control Points), Pro Sus ha scelto di rafforzare volontariamente quanto applicato da questo sistema, implementando le certificazioni per la qualità e sicurezza alimentare UNI EN ISO 22000:2005 e FSSC 2200 per lo stabilimento di Vescovato e i due prosciuttifici di Beduzzo e Tizzano (con controlli per la bio-sicurezza / bio-vigilanza / bio-terrorismo). In aggiunta la Società ha ottenuto la certificazione BRC Food / IFS Food in materia di qualità e sicurezza alimentare per lo stabilimento di Castel D'Ario.

La Società ha scelto, inoltre, di premunirsi volontariamente delle più avanzate certificazioni in materia di carni biologiche ottenendo la certificazione BIO n°11608.

Con riferimento alla tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori, oltre all'applicazione di quanto prescritto dal D. Lgs. 81/08, la Società si è volontariamente dotata di Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro conforme alle Linee Guida UNI INAIL e di Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001.

In materia di rispetto e tutela dell'ambiente, la Società ha ottenuto le autorizzazioni A.I.A, con riferimento allo Stabilimento di Vescovato, e A.U.A., in relazione ai restanti siti produttivi.

8. Macello

Lo stabilimento di Vescovato (CR), da sempre di proprietà della Cooperativa, presso cui trovano impiego circa 414 persone (sia dipendenti diretti che somministrati), per una macellazione di circa 800 mila capi annuali.

Il macello di Vescovato, inoltre, dispone di un reparto per la colatura immediata dei grassi suini, con conseguente produzione di strutto per uso alimentare, zootecnico, chimico e farine ad alto contenuto proteico. In conformità alla filosofia aziendale, anche lo smaltimento dei sottoprodotti della macellazione e dei rifiuti viene effettuato da un'azienda specializzata, sempre nel massimo rispetto dell'ambiente.

9. Unità operative

Pronta ad affrontare tutti i mercati, Pro Sus dal 2012 è diventata proprietaria al 100% dell'impianto di lavorazione e trasformazione di Castel D'Ario (MN), dal quale escono prodotti rivolti principalmente alla grande distribuzione, catering e ristorazione.

Questa moderna sede operativa dispone di un moderno know-how tecnologico e di una consolidata esperienza in grado di garantire una produzione all'avanguardia di carni fresche porzionate e confezionate, pre-cotte e congelate ed anche prodotti a base di verdure, rigorosamente di origine italiana, proposti in vaschetta (sottovuoto, stretch, ATP, vacuum-skin) o in astucci cartonati.

Pro Sus promuove una linea "Premium" di prodotti pronti al consumo, innovativi e con ricette originali, per arricchire ulteriormente la proposta per la grande distribuzione organizzata.

Prodotti innovativi e semplici da cucinare, pronti in pochi minuti. Attraverso l'innovativo QR Code, il distributore può risalire direttamente all'allevamento di origine della carne che sta acquistando, semplicemente fotografando il codice riportato in etichetta. Ciò è possibile perché, come in tutte le altre fasi di lavorazione, anche in questo impianto la filiera prodotta è garantita da software all'avanguardia, che tracciano il percorso della materia prima, consegnata quotidianamente dal macello di Vescovato.

Le moderne attrezzature di produzione e confezionamento sono altresì in grado di garantire la predetta durata del prodotto finito come da indicazioni di scadenza riportate.

L'efficiente rete logistica completa il servizio per la grande distribuzione organizzata attraverso due impianti di proprietà per la stagionatura dei prosciutti a Tizzano Valparma di Langhirano a Beduzzo, dove il prosciutto è lasciato a stagionare in un ambiente assolutamente naturale.

10. Impatto ambientale

In linea con la propria mission, Pro Sus ha dato ampio spazio al tema del risparmio energetico del rispetto dell'ambiente. In questa logica si colloca il nuovo impianto Biogas costruito nei pressi del macello di Vescovato (CR).

L'impianto impiega le matrici derivanti dalle lavorazioni eseguite presso il macello stesso per produrre energia elettrica e calore attraverso la biodigestione, attraverso cui la Società produce Biogas da digestione anaerobica costituito da metano in elevata percentuale, il quale alimenta un gruppo di cogenerazione in grado di produrre 999 kW termici e 995 kW elettrici, come recupero dal blocco motore e dal sistema di recupero dei gas di scarico. Ciò comporta i seguenti vantaggi:

- soluzione completamente integrata con l'attività di Pro Sus;
- produzione di energia a partire da sottoprodotti e scarti di lavorazione industriale;
- trattamento delle emissioni odorigene;
- risparmio sullo smaltimento degli scarti;
- riduzione delle emissioni di CO₂;
- riduzione dei carichi inquinanti attualmente inviati all'impianto di depurazione.

11. Obiettivi strategici

Nella fase di lancio, la Cooperativa ha mirato alla garanzia di un prodotto di alta qualità, lavorando in primis sulla materia prima e sviluppando moderne tecnologie produttive.

Ora che Pro Sus guarda con nuovo slancio al futuro, si pone anche nuovi obiettivi strategici per i prossimi anni:

- miglioramento costante della qualità di prodotti a disposizione del distributore, sia in termini di lavorazione che di certificazioni sanitarie;
- implementazione dei sistemi informatici di controllo della produzione in tutte le sue fasi;
- realizzazione di un proprio disciplinare di allevamento dei suini, condiviso e sottoscritto da tutti i soci, per un ulteriore riscontro sull'intera filiera produttiva;
- valutazione costante e incentivazione delle professionalità di tutti i dipendenti, come elemento imprescindibile in una attività dove la manualità non è sostituibile dalla macchina o dal robot, ma dove ogni operazione con il coltello rappresenta il credo dell'azienda;

- monitoraggio costante sulla salute e sicurezza dei propri dipendenti attraverso certificazioni.

12. Filosofia aziendale

Pro Sus fonda la propria attività aziendale sui capisaldi e i valori di seguito sintetizzati.

- Macellazione di suini nati e allevati esclusivamente in Italia, provenienti, in misura superiore al 50%, da allevamenti dei Soci allevatori.
- Qualità di un prodotto derivato esclusivamente da suini pesanti nazionali, destinati altresì in parte, ai circuiti D.O.P. Parma e San Daniele.
- Rispetto per la tradizione della macellazione delle carni.
- Valorizzazione di tutti i prodotti e sottoprodotti ottenuti dalla macellazione.
- Rispetto del "Patto Etico", ossia garanzia dell'impiego del "*know how*", da parte della Società, delle risorse necessarie per una tutela efficace del distributore e del benessere dell'animale.
- Massima attenzione per le tematiche igienico-sanitarie e di tracciabilità del prodotto.
- Totale impegno nella tutela della salute e sicurezza del Dipendente nonché dei terzi sui luoghi di lavoro.
- Rispetto dell'ambiente.

13. Patto etico

Trasversale a tutte le fasi produttive e principio cardine di tutta la filiera, il Patto Etico di Pro Sus può essere sintetizzato in alcuni importanti passaggi.

➤ Animal welfare

Tutti gli allevatori conferitori (Soci e non) prestano particolare attenzione alle Normative sul Benessere Animale, garantendo ai suini condizioni d'allevamento rispettose e dignitose sino al momento dell'abbattimento; tutto sotto la supervisione del Servizio Sanitario Nazionale.

Il numero dei suini non deve nonché non può rappresentare causa di sovradimensionamento delle strutture o comunque ragione di pregiudizio per l'animale.

In aggiunta, l'utilizzo di farmaci veterinari è conforme alla normativa vigente.

➤ Trasporti

Vengono organizzati in modo efficiente nel rispetto delle prescrizioni richieste in fase di carico della sopracitata Normativa Benessere.

➤ Macellazione

L'attività di macellazione si svolge nel pieno rispetto della tradizione e delle norme igienico-sanitarie.

La Società si impegna a garantire la non contaminazione della materia prima, durante la fase di macellazione e lavorazione delle carni, procedendo periodicamente, ad analizzare campioni di carne per testarne la conformità agli standard.

➤ Impatto sul territorio

Consapevole di essere inserita in un territorio a vocazione agricola, Pro Sus è da sempre attenta all'impatto sull'ambiente.

Attenzione che si è concretizzata nell'impianto Bio-gas (alimentato dagli scarti della macellazione), che produce energia elettrica ed acqua calda, alimentando altresì la rete elettrica del territorio.

14. Principi etici

➤ **Rispetto di leggi e regolamenti**

Pro Sus considera prioritario il rispetto delle norme vigenti in Italia e in tutti i Paesi nei quali opera ed attiva contatti commerciali. Si impegna, di conseguenza, ad osservare tali normative, curandosi di prevenire qualsivoglia illecito civile o penale.

➤ **Onestà, correttezza, integrità e imparzialità**

L'onestà costituisce elemento essenziale della gestione aziendale ed il principio fondamentale che deve ispirare tutte le attività di Pro Sus, comprese le sue comunicazioni. Pertanto, i rapporti interni fra gli esponenti aziendali, fra gli stessi e i soggetti esterni alla Società, devono essere improntati secondo criteri di correttezza, lealtà e reciproco rispetto.

I Destinatari del Codice Etico non devono, inoltre, perseguire interessi personali diversi da quelli della Cooperativa, né porre in essere attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi con la Società.

Pro Sus si impegna a garantire l'eguaglianza dei soggetti, senza alcun tipo di distinzione basata su sesso, razza, religione, opinioni personali e condizioni economiche.

➤ **Trasparenza**

Tutte le attività di informazione e dialogo nell'attività aziendale devono avere caratteristiche di chiarezza e trasparenza.

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Ogni operazione, pertanto, deve essere sempre accompagnata da un adeguato supporto documentale che consenta di procedere alle opportune verifiche.

➤ **Tutela del lavoro e risorse umane**

Pro Sus riconosce la centralità delle risorse umane, identificando in esse il principale fattore di crescita e di successo. A tal proposito, la Società si impegna a rispettare la personalità e la dignità di ciascuna risorsa, monitorando che non si verifichino forme di sfruttamento del lavoro o comportamenti vessatori le persone. La Società si impegna a non usufruire di lavoro minorile e di lavoro in nero, garantendo ai propri Dipendenti e collaboratori regolari contratti di lavoro e monitorando quanto previsto da contratti di appalto attivati nel rispetto della normativa vigente.

Infine Pro Sus vieta la diffusione di qualsiasi fenomeno di propaganda ovvero di istigazione ed incitamento alla negazione della Shoah o dei crimini di genocidio, dei crimini contro l'umanità e dei crimini di guerra.

➤ **Tutela della salute e sicurezza sul lavoro**

Pro Sus persegue con il massimo impegno e risorse l'obiettivo di garantire la salute e sicurezza sul lavoro. Pertanto, la Società si impegna, in particolare, a rispettare le normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- riducendo sensibilmente il numero di infortuni;
- formando e sensibilizzando tutto il personale affinché svolga i propri compiti in sicurezza e nel rispetto degli obblighi normativi;
- mantenendo periodicamente gli impianti, i macchinari e le attrezzature;
- riesaminando periodicamente il sistema attuato in tema di salute e sicurezza sul lavoro, con definizione di nuovi obiettivi, azioni correttive e migliorative.

➤ **Contrasto al caporalato**

Pro Sus tutela le condizioni lavorative di tutti i soggetti che operano nei siti produttivi, siano essi dipendenti diretti di Pro Sus ovvero di soggetti esterni, attraverso il monitoraggio dell'assenza di indici di sfruttamento, informando i lavoratori dei propri diritti, tra cui un salario equo e commisurato al proprio inquadramento contrattuale, la corretta corresponsione di periodi di ferie, festività, aspettative oltre che del diritto di lavorare in un ambiente sicuro e salubre.

La Società offre la possibilità, a ciascun lavoratore che dovesse riscontrare situazioni di sfruttamento, di segnalare immediatamente l'accaduto così da poter veder garantiti i propri diritti.

➤ **Concorrenza leale**

Pro Sus riconosce che la concorrenza deve essere ispirata ai principi della correttezza, leale competizione e trasparenza. Si impegna, quindi, a non tenere comportamenti che possano indebitamente danneggiare l'immagine dei concorrenti o dei loro prodotti.

➤ **Rapporti con la pubblica amministrazione**

Pro Sus ritiene essenziale improntare i rapporti con la Pubblica Amministrazione secondo legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e collaborazione, condannando atti di corruzione o di istigazione alla corruzione sia commessi direttamente da esponenti aziendali, sia commessi indirettamente tramite soggetti che agiscono per conto o nell'interesse della Società stessa.

➤ **Qualità e genuinità dei prodotti**

La Società è volta a garantire la qualità e genuinità dei prodotti a denominazione protetta (DOP) e controllata (DOC), nel rispetto dei disciplinari di riferimento.

Pro Sus si impegna, quindi, ad evitare l'immissione nel circuito DOP, o di altra denominazione protetta e controllata, di prodotti dallo stesso esclusi a seguito di controlli eseguiti da Enti Certificatori della qualità per i salumi.

➤ **Riservatezza**

Pro Sus tutela il diritto alla riservatezza nel rispetto della normativa vigente, astenendosi dal comunicare o diffondere, in assenza del consenso dell'interessato, dati o informazioni acquisite nell'esercizio della propria attività. I Destinatari del presente Codice Etico, a loro volta, non devono in alcun modo diffondere e/o utilizzare informazioni relative all'azienda e/o al suo personale per fini speculativi propri o di terzi.

➤ **Controllo interno**

Pro Sus sostiene l'importanza del controllo interno inteso come processo diretto agli esponenti aziendali, finalizzato alla verifica degli obiettivi di efficienza delle attività operative, salvaguardia dei

beni aziendali, rispetto delle leggi, dei regolamenti e del presente Codice Etico nonché della correttezza delle informazioni e dei dati economico-finanziari esposti a bilancio.

➤ **Tutela dell'ambiente**

Pro Sus assume tra i principi fondamentali da rispettare, nell'esercizio della propria attività, la salvaguardia dell'ambiente. Tutte le attività devono essere svolte in modo da essere conformi a quanto previsto dalle norme in materia ambientale.

La Società, particolarmente sensibile alla tutela dell'ambiente, soddisfa gran parte del proprio fabbisogno energetico attraverso l'energia prodotta dall'impianto di Biogas.

15. Doveri di condotta

Quali sono i doveri dei Destinatari?

- Conoscere le norme contenute nel presente Codice.
- Uniformare la propria condotta alla normativa vigente e alle norme del presente Codice e astenersi dal porre in essere condotte o comportamenti contrari ad esse.
- Rappresentare con il proprio comportamento un esempio per tutti i propri collaboratori e indirizzare questi al rispetto delle norme contenute nel presente Codice.
- Informare le controparti contrattuali dell'esistenza del Codice, richiedendone l'osservanza.
- Non accettare, né proporre o elargire a soggetti terzi regali, omaggi e altre utilità connesse all'esercizio dell'attività, salvo che le stesse non siano di modico valore.
- Non chiedere, per sé o per altri, alcuna forma di beneficio o utilità.
- Gestire in maniera trasparente e chiara atti di liberalità e sponsorizzazione e promozione dell'immagine della Società, garantendo che non sussistano potenziali conflitti di interessi e che dette iniziative contribuiscano alla crescita del territorio e della collettività.
- Garantire che la qualità dei prodotti sia conforme agli standard dichiarati e ai disciplinari di riferimento.
- Astenersi da comportamenti idonei a contraffare o alterare marchi o denominazioni tutelate e, quindi, porre in vendita o mettere in circolazione prodotti con marchi o denominazioni protette contraffatte o alterate. Astenersi altresì dal vendere prodotti, per origine, provenienza e qualità, diversi da quanto dichiarato o pattuito.
- Gestire le trattative e i rapporti negoziali con clienti e fornitori con legalità, correttezza e serietà, nel pieno rispetto della normativa vigente.
- Astenersi da condotte finalizzate al riciclaggio/autoriciclaggio di denaro ed alla ricettazione beni similari.
- Garantire che i dipendenti rispettino le disposizioni normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, assicurandosi di sensibilizzare tutto il personale affinché svolga i propri compiti in sicurezza e nel rispetto degli obblighi normativi.
- Assicurare la riservatezza, sicurezza e protezione in proprio possesso ottenute durante l'esercizio della propria attività.
- Utilizzare le dotazioni aziendali esclusivamente per l'esperimento delle mansioni lavorative.

16. Obblighi informativi

A chi devono rivolgersi i Destinatari per informazioni o segnalazioni?

- Al Consigliere Delegato all'area coinvolta o al Presidente per ottenere chiarimenti, delucidazioni e approfondimenti su situazioni o disposizioni controverse, nonché per presentare denunce di situazioni o comportamenti contrari al Codice, o per condividere informazioni, verifiche, dati o notizie circa eventuali comportamenti sospetti.
- Al delegato per l'area della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere chiarimenti, delucidazioni e approfondimenti su situazioni o disposizioni controverse inerenti alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, o per cooperare con lui, al fine di verificare potenziali violazioni, fornendo le informazioni, i dati e le notizie utili circa eventuali carenze nei controlli e comportamenti sospetti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

17. Whistleblowing

A chi devono rivolgersi gli esponenti aziendali per segnalazioni su potenziali condotte integranti reato?

All'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, cui va indirizzata ogni denuncia circa situazioni o comportamenti suscettibili di integrare reato e quindi contrarie alle regole del Modello 231.

Le segnalazioni possono essere inviate ai seguenti indirizzi:

- un indirizzo di posta elettronica: **odv.sicurezza@prosus.it**
- un indirizzo di posta cartacea: **COOPERATIVA PRODUTTORI SUINI Pro Sus S.c.a., Via Malta, 26039 Vescovato (CR) - Riservato OdV**

Pro Sus assicura la più totale ed assoluta tutela ai soggetti segnalanti, garantendo la riservatezza della loro identità nonché proteggendoli da condotte ritorsive poste in essere a loro danno per aver evidenziato un comportamento illecito.

18. Sanzioni

Cosa rischiano gli esponenti aziendali e i soggetti esterni in caso di inosservanza delle disposizioni contenute nel presente codice?

- Nel caso di inosservanza delle disposizioni del presente Codice, saranno irrogate le sanzioni previste nel contratto di lavoro, proporzionate ed adeguate alla gravità delle violazioni contestate.
- In ipotesi di inosservanze da parte dei membri del Consiglio di Amministrazione saranno applicate le sanzioni previste dal Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, oltre alla revoca dell'incarico, da valutarsi in relazione alla gravità del fatto commesso.
- Nel caso di soggetti/collaboratori esterni, Pro Sus prenderà ogni opportuno provvedimento nell'ambito del rapporto contrattuale intercorrente fino alla risoluzione di quest'ultimo nei casi di particolare gravità.